

Richard Sennett – Ce que sait la main

Le temps long du travail bien fait

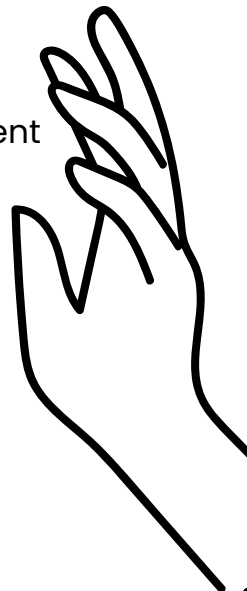
Sennett compare le travail de qualité à l'artisanat : patience, perfectionnisme et savoir-faire. Ce souci du détail est une force, mais il isole dans des environnements où l'on valorise la rapidité plutôt que la rigueur.

Ça peut vous aider à...

Comprendre pourquoi certaines femmes TSA-SDI refusent de "faire vite" si cela nuit à la qualité.



Plus de ressources sur www.exodoxe.be



Denis Laforge – Anthropologie capacitaire

Travailler avec ou sur autrui ?

Laforge distingue quatre types de relations : sur, pour, avec, sans autrui. Le travail “avec autrui” est symétrique et coopératif, tandis que le travail “sur autrui” culpabilise.

Ça peut vous aider à...

Voir que les femmes TSA-SDI privilégient naturellement la coopération égalitaire, et qu’elles vivent mal les cadres hiérarchiques trop asymétriques.



Plus de ressources sur www.exodoxe.be



Nathalie Zaccaï-Reyners – Visite à l'Ehpad

La vigilance qui épuise

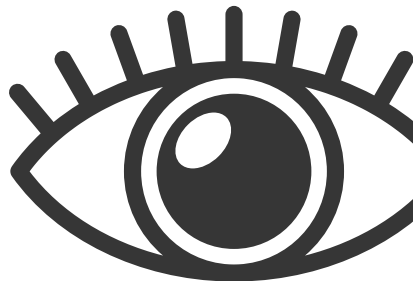
Elle décrit l'“ouverture attentionnelle” : conjuguer maîtrise du métier et disponibilité totale à l'autre. Cette présence intense permet une relation juste, mais elle devient épuisante lorsqu'elle doit durer sans relâche.

Ça peut vous aider à...

Comprendre pourquoi certaines femmes TSA-SDI donnent tout auprès des bénéficiaires ou clients mais s'effondrent ensuite, faute de récupération.



Plus de ressources sur www.exodoxe.be



Erving Goffman – La mise en scène de la vie quotidienne

Le théâtre social du travail

Pour Goffman, les interactions reposent sur une mise en scène collective. Rompre ce jeu implicite est perçu comme une déviance.

Ça peut vous aider à...

Comprendre pourquoi une femme TSA-SDI peut sembler "hors jeu" ou "froide" : elle se concentre sur la tâche plus que sur la façade sociale.



Plus de ressources sur www.exodoxe.be



Alain Supiot – Au-delà de l'emploi

Repenser les règles du travail

Supiot critique un modèle social centré sur l'emploi salarié classique et propose de fonder les droits sociaux sur le travail au sens large : formation, soin, engagement citoyen. Ce cadre élargi inclut des activités essentielles mais non reconnues.

Ça peut vous aider à...

Comprendre pourquoi les femmes TSA-SDI se sentent exclues d'un système qui ne valorise que l'emploi standard, alors que leurs contributions sociales réelles dépassent ce cadre.



Plus de ressources sur www.exodoxe.be



Georges Friedmann – Le travail en miettes

Quand le travail perd son sens

Friedmann montre que la parcellisation vide le travail de sa substance et que le temps libre doit compenser. Il plaide pour revaloriser le travail socialement et moralement.

Ça peut vous aider à...

Comprendre la souffrance des femmes TSA-SDI quand leur métier est fragmenté et qu'il ne leur reste plus d'énergie pour leurs centres d'intérêt régulateurs.



Plus de ressources sur www.exodoxe.be

